

Sindicatos acordam com BNP Paribas aumentos salariais de 3,25%

O acordo entre os Sindicatos da UGT – MAIS, SBN e SBC – e o BNP Paribas para 2026 prevê um aumento das tabelas em 3,25%, além de diversas alterações no AE e uma cláusula de salvaguarda sobre o valor da inflação. Este entendimento entre as partes vem confirmar o que os Sindicatos têm defendido e a restante Banca rejeita – é possível e justo atualizar salários acima dos 2%.

Refira-se que o BNP Paribas é a Instituição de Crédito (IC) com o maior número de trabalhadores no país, o que não a impediu de proceder com verdadeiro espírito negocial com os Sindicatos da UGT, o que permitiu alcançar o aumento de 3,25% na tabela e cláusulas de expressão pecuniária.

O processo negocial iniciou-se como todos os outros do setor, através da apresentação de propostas pelos Sindicatos e contraproposta da IC, tendo-se discutido à mesa das negociações não só matéria salarial, mas também a melhoria do clausulado em vigor no Acordo de Empresa (AE).

Mas, contrariamente à maioria dos restantes processos negociais da Banca – nomeadamente nos ACT do Setor Bancário – que recusaram todas as propostas de alteração de clausulado apresentadas pelos Sindicatos, neste caso foi possível acordar alterações.

Salvaguarda da inflação

Além disso e ainda mais relevante foi o entendimento entre as partes de que era fundamental atualizar salários, evitando a perda de poder de compra tendo em consideração a inflação prevista para 2026, que neste momento calcula-se poder rondar os 3,1%.

Nesse sentido, MAIS, SBN e SBC procuraram com este acordo garantir que os trabalhadores do BNP Paribas não venham a sofrer perda de poder de compra, porque além do aumento de 3,25% foi consensualizada uma cláusula de salvaguarda.

Esta cláusula de salvaguarda estipula que se a taxa de inflação fixada no final de 2026 for superior a 3,25%, o banco processará a diferença até ao limite de mais 1%.

Anos seguintes

Neste processo negocial alcançou-se já um acordo de princípio entre as partes relativamente às atualizações salariais para 2027 e 2028, sobre a qual os Sindicatos darão informação detalhada em breve.

Os sindicatos da UGT manifestam a sua satisfação pelo que consideram um verdadeiro processo negocial, no qual ambas as partes procuraram melhorar a vida dos trabalhadores.

Exemplo

O resultado desta negociação deveria ser um exemplo para a Banca. De facto, outras IC que se consideram grandes só o são nos lucros, pois relativamente aos seus trabalhadores são muito pequenas face ao desprezo pelas suas necessidades. Se a vergonha existisse...

As Direções

